

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部份內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



Wise Talent Information Technology Co., Ltd

有才天下信息技術有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股票代號：6100)

截至2019年12月31日止年度的全年業績公告

有才天下信息技術有限公司(「本公司」)董事會(「董事會」)欣然公佈本公司及其附屬公司(統稱「本集團」或「我們」)截至2019年12月31日止年度的經審核綜合業績，連同截至2018年12月31日止年度的比較數字。

財務摘要

- 2019年的收益(主要包括來自向我們的企業客戶提供人才獲取服務及提供專業就業服務的收益)為人民幣1,513.5百萬元，較2018年的人民幣1,225.3百萬元增加23.5%。
- 2019年的毛利為人民幣1,167.7百萬元，較2018年的人民幣987.7百萬元增加18.2%。
- 2019年的純利為人民幣126.6百萬元，較2018年的人民幣2.7百萬元增加4,516.4%。
- 2019年的本公司權益股東應佔純利為人民幣120.4百萬元，較2018年的人民幣7.7百萬元增加1,455.6%。
- 2019年的本公司非通用會計準則經營溢利(不包括以股份為基礎的酬金開支及一次性上市開支)為人民幣185.6百萬元，較2018年的人民幣89.9百萬元增加106.5%。2019年的本公司權益股東應佔非通用會計準則溢利(不包括以股份為基礎的酬金開支及一次性上市開支)為人民幣174.1百萬元，較2018年的人民幣103.3百萬元增加68.6%。
- 董事會不建議派付截至2019年12月31日止年度的末期股息。

管理層討論及分析

市場回顧

中國中高端人才獲取服務

我們是中國中高端人才獲取服務市場的市場領導者。由於持續的人才升級及經濟轉型，企業持續關注中高端人才獲取，為業務取得更大影響力並創造更高價值。

2019年，儘管貿易戰給宏觀經濟的增長帶來較大的增長壓力和市場不確定性，但招聘需求仍有所增加。在2019年全國兩會上，就業問題首次被置於國家政策層面，受到高度重視。受惠於國家政策的支持，中國持續的人才升級及經濟轉型，人工智能技術及大數據分析在人力資源服務行業的應用，加上中高端求職人才庫不斷壯大，中高端人才獲取服務市場規模預期仍將持續擴大。根據灼識投資諮詢(上海)有限公司(「灼識諮詢」)報告，中高端人才獲取服務市場規模預期由2019年的人民幣1,387億元增至2022年的人民幣2,430億元，複合年增長率約20%。

2019年，從各大行業的人才需求來看，互聯網行業需求最高，房地產位居第二，金融服務、快速消費品、製造位居第三、第四、第五。由於小型企業更易受到經濟大環境的壓力，故其面臨更多挑戰。另一方面，大中型企業的招聘需求相對穩定，渴望為人力資源服務尋求更加多元化的解決方案，如培訓及考核、靈活用工、人事管理、僱員調查SaaS產品和服務、薪酬服務及其他人力資本管理SaaS產品。

人力資源市場興起

根據灼識諮詢報告，除人才獲取服務市場持續增長外，人力資源服務市場的市場規模預期由2019年的人民幣4,875億元增至2022年的人民幣8,421億元，複合年增長率為20%。人力資源市場快速增長的主要動力包括企業的人力資源服務(尤其是靈活用工、企業培訓及考核等優質定製服務)預算充足且有所增加以及持續的政府及財政支持。

中國專業就業服務市場

中國專業就業服務市場主要針對專才對事業發展及晉升日益龐大的需求。此市場主要涵蓋就業指導、簡歷諮詢服務、專業技能培訓及其他相關就業服務，但不包括學位及證書主導的培訓。中高端專業就業服務市場按總收入計的總潛在市場規模預期由2019年的人民幣842億元增至2022年的人民幣2,014億元，複合年增長率為33.7%，主要是由於高端人才對事業發展日益龐大的需求以及為就業服務付費的意願日益增加。

龐大且不斷擴展的潛在人力資源服務市場規模



業務回顧

作為中國綜合人才獲取服務平台開拓者，縱使宏觀經濟帶來各種挑戰，我們於2019年仍有穩健增長。2019年，我們的收益及毛利分別為人民幣1,513.5百萬元及人民幣1,167.7百萬元，分別較2018年增加23.5%及18.2%。以下載列2019年我們業務的重大發展概要：

我們的平台持續發展及壯大

憑藉對人才的深刻理解，我們已打造一個為個人用戶、企業用戶及獵頭提供多種人才服務的科技及數據驅動平台。我們的中高端人才平台獵聘(品牌意思為獵頭及招聘)仍是我們的業務及未來增長策略的核心及關鍵因素。

我們利用科技、個人用戶、獵頭和企業用戶的社交功能及網絡以及龐大且不斷增長的人才庫，令我們從競爭對手中脫穎而出。我們經營多種專有線上平台和SaaS解決方案，將該等在線產品及服務提供予(i)註冊個人用戶，以尋找更理想的工作機會；及(ii)驗證企業用戶及獵頭，以更有效地獲取人才。

於2019年，我們推出一系列創新產品，包括人工智能面試篩選系統魔鏡及現有直招的若干新功能，例如求職者間直接招聘。我們亦推出創新的視頻人才平台多面，可以視頻提供招聘人員的工作說明和求職者的自我展現，實現遠程線上面試。同時，我們重新推出樂班班作為考核及培訓應用程式與SaaS平台，提供視頻培訓，為人力資源提供工具以組織及監控線上培訓和進行考核，並為僱員提供靈活的培訓和考核時間。

向企業用戶提供的人才獲取服務取得增長

向企業用戶提供人才獲取服務繼續成為我們的主要收益來源。截至2019年12月31日止年度，來自此業務分部的收益為人民幣1,431.3百萬元(比較2018年同期為人民幣1,162.6百萬元)。於2019年，獵聘通仍然為我們的主要平台，透過此平台，我們以電腦客戶端或手機應用程式向驗證企業用戶提供豐富的基本及高級人才解決方案。我們繼續提供免費基本人才解決方案及工具，包括獵聘通職位發佈服務、人工智能驅動的簡歷搜索、推薦及管理服務、以SaaS為基礎的人力資源內部協同工具解決方案及企業網站服務。我們的驗證企業用戶數目由2018年12月31日的338,658名大幅增加至2019年12月31日的559,568名。我們線上平台上發佈的職位數目亦由2018年12月31日的3.9百萬個大幅增加至2019年12月31日的5.2百萬個。

除基本人才獲取服務外，我們亦為企業客戶提供定制訂購套餐，讓企業客戶取得高級人才獲取服務，以進一步優化其招聘效率。訂購套餐的定價基於企業客戶選擇的人才獲取服務以及我們與有關企業客戶的關係而釐定，通常介乎每個套餐人民幣10,000元至人民幣50,000元，期限通常為12個月。該等工具包括現有360度簡歷查看及下載服務、急聘2.0、申請工作邀請、與求職者進行意向溝通、薪酬報告及背景調查。

2019年，我們平台的收益較2018年增長23.1%，收益增長不僅是由於更多的企業客戶訂閱我們的年度數據包服務，亦由於憑藉我們的技術進步，我們的閉環人才獲取服務的消費增加。在經濟下行的挑戰之下，大部分企業用戶希望獲得更多確定性，並傾向仔細評估招聘的投資回報。我們的獵頭輔助的閉環人才獲取服務(例如面試快及入職快)方便我們的企業客戶在線提出人才獲取服務要求，在面試及入職等招聘過程中的不同環節取得按結果收費、由人工智能篩選的獵頭提供的定制招聘服務，是有別於傳統線下招聘服務行業的真正突破，顯著提高招聘效率。企業客戶可更加快捷地物色合適的求職者，以及完成線上支付程序，亦可監察整個招聘過程，此較傳統線下獵頭服務顯著提升成本效率。我們通過提供多種閉環人才獲取交易收集極為寶貴且有意義的交易數據，連

同全面而不斷拓展的人才地圖。我們的科技及大數據團隊不斷利用這些重要數據改良配對演算法，進一步提升服務質素以及職位與求職者間的配對效率。於2019年，在個人用戶獲推薦職位前，約71%的求職申請已在我們的人工智能配對技術的協助下配對職位。

2019年下半年，我們創新性推出以視頻為基礎的人才平台多面覆蓋目標個人用戶，更好滿足年輕一代需求及彼等自由展示個性的需求。鼓勵企業用戶利用視頻工作說明以及簡短的自我介紹視頻或線上問答，讓求職者以較自然的方式更好地展示自我，尤其是彼等的個性、軟技能及性格。以視頻為基礎的平台亦成為企業的便利工具，可與有潛力的求職者進行線上面試。企業用戶亦利用人工智能面試官根據資質、可信水平及行為科學評估候選人與職位的匹配度。

憑藉(i)服務年收入超過人民幣100,000元的中高端人才的核心平台獵聘；(ii)服務年收入超過人民幣800,000元的高級行政人員搜尋服務*Consultants for Global Leadership*；及(iii)年輕專業人士的以視頻為基礎人才平台多面，我們目前有能力為我們的企業客戶提供全方位的人才獲取解決方案。我們於2019年成功通過垂直策略獲取不同領域人才。

總人力資源解決方案的增長

2019年，我們制定長期全面的策略以進軍人力資源市場，通過利用現有人才獲取平台的協同效應，進一步滿足企業客戶的多元化需求。

靈活用工平台 — 勛厚

我們成功地將服務多元化，為企業客戶(特別是新經濟客戶)提供靈活用工服務。靈活用工服務使企業能夠應對人員需求的漲落。我們相信靈活用工可能是應對經濟不穩定及突發危機等挑戰的一種解決方案，於2019年6月推出擅長規模招聘及靈活用工的勛厚品牌。專有SaaS平台讓企業客戶獲取空缺工作職位的實時信息，監控及分析靈活僱員的工作表現。企業客戶可自該等定製的靈活用工解決方案中獲取重大利益，是由於解決方案可於經濟下行情況下簡化彼等的人員成本並增加靈活度。

我們相信，作為領先的人才服務平台，我們於人力資源行業累積深厚知識及豐富經驗。在可預見的未來，我們的競爭優勢將使我們的靈活用工業務發展到更大規模。第一，我們掌握招聘業務的專業知識，能夠快速、高效地進行大規模招聘，不斷為客戶提供充足的人才供應。第二，利用以專有SaaS為基礎的平台及技術進步可大幅度提高全國人力配置的靈活性及效率。第三，憑藉我們在中高端人才市場的強勢地位，我們開始為客戶推廣中高端職位的靈活用工，這或會對市場上其他競爭對手形成進入壁壘。

考核及培訓平台 — 樂班班

2019年，我們重新推出專有考核及培訓應用程式與SaaS平台樂班班。該創新產品可提供以視頻為基礎的培訓，如為員工提供專業技能的領導力培訓和課程。直接管理人員和人力資源部門可制訂培訓計劃、開展評估調查問卷及跟蹤僱員培訓的完成情況。僱員可利用手機應用程式進行線上培訓，甚至在空閒時間參加考試。這是一個便利工具，讓人力資源部門能組織線上培訓及僱員可參加培訓及考核。

調查SaaS平台 — 問卷星

2019年，我們戰略性投資長沙冉星信息科技有限公司（「長沙冉星」）66.6%權益，按用戶數量及進行的調查數量計，長沙冉星的主要產品問卷星是中國領先線上調查SaaS平台。2019年，約有10億個調查在問卷星平台進行。問卷星平台與本集團的人才服務業務高度兼容，可協助本集團向用戶提供一站式的僱員調查、評估及投票服務。

按2019年中國所有線上調查平台的互聯網關鍵詞搜索方面計，問卷星是領先線上調查SaaS平台。除市場調查外，通過問卷星平台進行的絕大部分調查和問卷是由企業的人力資源部門發起，如員工滿意度評估、培訓與考核、企業活動登記。於初始整合後，我們與問卷星團隊緊密合作，以合理的成本獲取個人用戶，並通過SaaS訂購套餐為我們現有的企業客戶更好地實現盈利。

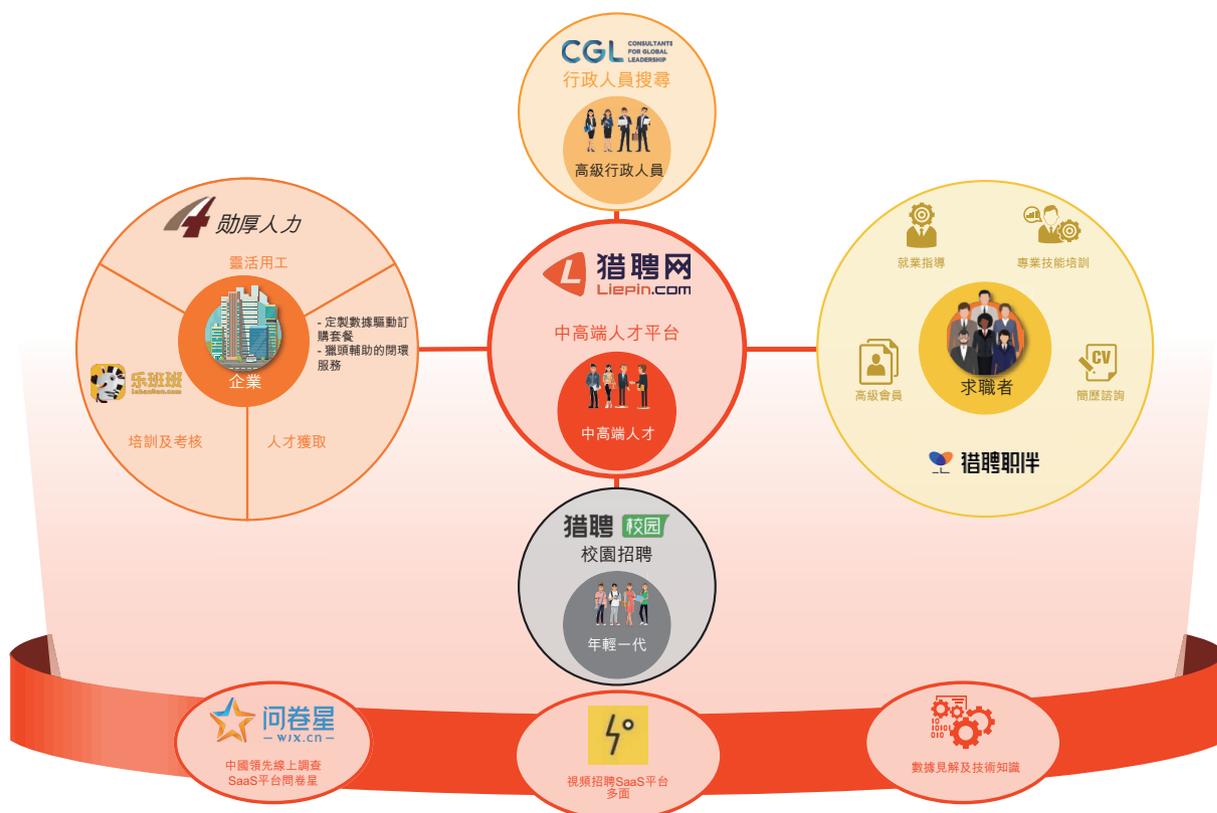
我們預期戰略性投資將主要從以下三個方面為本集團帶來增長協同效應：

為企業客戶提供更全面服務：本公司預計本集團許多企業客戶亦將成為問卷星的企業客戶。因此，本公司能透過戰略性投資向企業客戶提供更全面的服務，範圍涵蓋各類人才及人力資源服務工具。

增加個人用戶流量：戰略性投資完成後，本公司會獲得問卷星的大量用戶流量，亦會向問卷星眾多個人用戶推介本集團之網上人才服務。由於許多個人用戶亦是潛在求職者，預計本公司通過戰略性投資會進一步發展人才庫。

更善用用戶數據：戰略性投資完成後，本公司預計利用對用戶之深入認識及問卷星投放更有針對性的廣告，預計自經擴大集團客戶獲得更可觀的廣告收入。

我們於人力資源價值鏈中提供全面解決方案



擴大人才庫

我們的生態系統建基於海量且活躍的優秀人才庫，連接人才、個人用戶、企業用戶、獵頭及其他人才服務供應商，為彼等在事業及經營週期中實現價值最大化。我們藉此生態系統顛覆了連接人才與職位空缺的方式，同時成為可靠的人才服務平台，在整個生態系統中信譽昭著。

我們的註冊個人用戶人數由2018年12月31日的46.9百萬名(平均年薪為人民幣168,341元)增加至2019年12月31日的54.2百萬名(平均年薪為人民幣179,114元)。

我們的流量於2019年7月達到高峰。我們觀察到個人用戶的活躍度極高，註冊個人用戶的參與程度不斷上升。我們繼續為註冊個人用戶免費提供若干產品及服務，包括建立個人職業檔案，自定我們平台上的隱私設置，獲得基於我們的大數據及人工智能技術的個性化職位及獵頭推薦，以及由我們的獵聘手機應用程式提供的社交網絡及就業內容服務。於2019年，我們亦已為免費基本服務添加若干新功能以提升用戶體驗，包括直招的新功能，例如求職者間的直接招聘。

除上述免費基本服務外，我們根據獵聘職伴向個人用戶提供服務，包括為需要就業服務的個人用戶提供付費增值服務，以及根據不同定價計劃提供高級會員套餐，個人用戶可按月、季度、半年及年度訂購，使用各種增值功能及工具(如個人職業檔案置頂及向大量獵頭及企業人力資源群發)。我們提供的簡歷諮詢服務利用第三方專業顧問根據個人付費用戶的工作經驗的長短量身解決不同需求。我們亦提供生涯諮詢協助個人用戶解決事業發展疑難，制定事業路向，以成就更理想事業發展，而面試教練提供一對一面試指導及模擬面試，協助應徵者熟習面試技巧，提高面試成功率。借助生態系統夥伴，我們以相宜的價錢提供大量的此等個人化就業服務，幫助個人用戶覓得理想工作。2019年，來自個人用戶的收益為人民幣80.0百萬元，而截至2018年為人民幣60.5百萬元。

憑藉我們的人才網絡和人工智能技術，我們已描劃出全面且不斷擴張的人才地圖，並且不斷累積難以複製的數據。我們的人才數據庫累積了大量實時更新、與日俱增的求職者資料。這些資料反映個人用戶的檔案、行為及社交活動、相互評價、變動及交易。我們的線上專業社區提供交際及社交功能，讓我們採集用戶的行為數據。我們收集並分析了用戶所產生的數據，模擬並預測用戶的意向和行為。

鞏固與獵頭的夥伴關係

獵頭是我們生態系統中的關鍵夥伴。本質上有別於其他線上招聘平台，獵頭不但可以免費搜尋求職者，更可以免費使用個人化的誠獵通管理其求職者招攬程序。

此以SaaS為基礎的獵頭平台精簡及優化了獵頭尋找求職者的過程、內部管理及介面，包括職位發佈、下載和管理求職者簡歷以至通過誠獵通的SaaS平台初步接觸求職者。

於2019年12月31日，我們的驗證獵頭數目由2018年12月31日的137,031名增加至158,365名。我們的驗證獵頭觸達的註冊個人用戶總數亦於上述期間由729.0百萬次增加至851.5百萬次。於2019年，獵頭已顯著提升註冊個人用戶的活躍和參與程度。

下表概述於所示日期本公司的主要營運指標。

| | 於12月31日 | |
|-----------------------|---------|---------|
| | 2019年 | 2018年 |
| 個人用戶 | | |
| 註冊個人用戶數目(按百萬計) | 54.2 | 46.9 |
| 個人付費用戶數目(累計) | 273,744 | 178,901 |
| 註冊個人用戶平均年薪(按人民幣計) | 179,114 | 168,341 |
| 簡歷數目(按百萬計) | 54.2 | 46.9 |
| 企業用戶及客戶 | | |
| 驗證企業用戶數目 | 559,568 | 338,658 |
| 企業客戶數目 | 51,773 | 48,230 |
| 職位發佈數目(按百萬計) | 5.2 | 3.9 |
| 獵頭 | | |
| 驗證獵頭數目 | 158,365 | 137,031 |
| 驗證獵頭觸達的註冊個人用戶數目(按百萬計) | 851.5 | 729.0 |

未來前景及策略

我們於2019年面臨機遇與挑戰，故採取更審慎的招聘計劃和僱員開支預算，且中國國內生產總值增長放緩及中美貿易戰等若干宏觀經濟因素令市場波動不定和存在不明朗因素。儘管如此，我們對中國人力資源行業及我們業務的長期前景大致感到樂觀。我們亦繼續注意企業對經濟增長的信心出現短期波動的風險，有關波動可能會最終影響僱主的招聘意欲，繼而影響他們在採用人才獲取服務方面的預算。

中美貿易戰無疑將會於短期內影響營商氣氛、投資及經濟增長，並造成營商不明朗因素。然而，我們相信，中美貿易戰的影響將促使中國政府加快中國經濟結構轉型及產業升級。

我們深信，人才升級是有關經濟結構轉型及產業升級的必要條件，也會促使中國的企業進行組織架構優化來更好地應對挑戰。這就會造成企業對中高端人才的獲取需求提升，持續的人才升級以及由傳統線下招聘服務迅速轉移至更先進、有效及具成本效益的線上人才獲取服務。此外，中國中高端人才獲取服務市場仍然由傳統線下招聘服務供應商主導，線上人才獲取服務平台的滲透率不高，故該等線上平台的增長潛力巨大。

另一方面，我們在一站式人力資源服務方面看到了新的機遇，尤其是調查服務與靈活用工，因為客戶需要深入的靈活用工數據見解，亦需精簡成本結構及提高靈活性，以應對用工需求變動。

由於僱主採取更審慎的招聘計劃和僱員開支預算，加上中國國內生產總值增長放緩、中美貿易戰及傳染性冠狀病毒(COVID-19)爆發等若干宏觀經濟因素令市場波動不定和存在不明朗因素，2019年及2020年第一季度機遇與挑戰並存。然而，我們對中國人力資源行業及我們業務的長期前景大致感到樂觀。我們亦繼續注意企業對經濟增長的信心出現短期波動的風險，有關波動可能會最終影響僱主的招聘意欲及彼等在採用人才獲取服務方面的預算。

由於爆發COVID-19，我們預計2020年第一季度中國的經濟活動將受到短期負面影響。具體而言，特別是中小型企業招聘意向減弱，預計會導致招聘活動減緩，而個人活動受限制或會加劇該現象。為促進COVID-19爆發期間我們企業及個人用戶的招聘活動，我們允許招聘人員免費使用我們的線上平台，並組織線上直聘及獵頭會議。我們亦向就業受到病毒爆發影響的個人用戶提供免費的職業發展諮詢服務。

儘管面臨該等挑戰，我們仍在整體人力資源解決方案(例如調查服務與靈活用工)方面看到了新的機遇。數據見解有助於客戶實施靈活用工及精簡成本結構，以更靈活應對用工需求變動。我們注意到COVID-19爆發導致勞動力短缺，繼而導致靈活用工需求迅速增加。為解決勞動力短缺，*助厚*提供了僱員共享服務，並成功為從事送貨服務的企業安排僱員。*問卷星*透過調查收集基於數據的意見，並向學校、醫療保健機構、政府及社區提供幫助，例如為中國勞動和社會保障科學研究院進行一項有關COVID-19爆發的影響的社會調查。COVID-19爆發亦可能會推動中小型企業(尤其是招聘頻率較低的企業)逐步轉向線上招聘。我們預計視頻招聘平台*多面*將會受到歡迎，成為重要的招聘渠道，且會持續存在靈活用工需求。此外，我們注意到COVID-19爆發期間對各類企業服務的需求不斷增加，例如線上培訓及僱員調查。我們在*樂班班*上向企業及個人用戶提供有關企業策略的免費線上培訓，以應對目前的挑戰。總之，我們下定決心於2020年憑藉我們完善的解決方案及服務線，向客戶提供豐富全面的服務。

在經濟周期欠佳的情況下，市場前景不明，我們會繼續專注有關技術創新及數據處理能力的長遠業務策略，以擴充人才基礎及改善用戶體驗。我們亦專注品牌推廣及銷售和服務效率方面的投資，以擴大客戶基礎和產品種類，吸納更多獵頭驅動我們的業務生態體系及進軍人力資源市場，滿足企業客戶的多元化需求。長遠來看，鑑於政府反應迅速、預期經濟活動水平及可持續增長的招聘需求，我們對前景充滿信心。

財務回顧

收益

我們2019年的收益為人民幣1,513.5百萬元，較2018年的人民幣1,225.3百萬元增加23.5%，主要是由於企業客戶數量及每名用戶平均收益增加。特別值得留意，雖然中小企更易受不利的宏觀經濟狀況打擊且較難從金融機構取得流動資金，在困難的經濟周期面對更大的挑戰，但由於我們可以提供不同種類的招聘服務，得以爭取主要客戶更高的招聘預算，因此我們於2019年每名用戶平均收益有所增加。於回顧期內，我們向企業用戶提供人才獲取服務產生的收益佔收益約94.6%，提供服務的主要形式有(1)包含固定費用各異的多項人才服務在內的定制訂購套餐；及(2)以交易為基礎的人才獲取服務(於若干招聘階段完成後按指定職位所提供年薪計算的固定費用收費)。我們亦通過向個人付費用戶提供專業就業服務(如向註冊個人用戶提供高級會員服務、就業指導及簡歷諮詢服務)產生小部分收益。下表載列於所示期間我們的收益來源明細：

| | 截至12月31日止年度 | | | |
|-----------------|-------------------------|---------------------|-------------------------|---------------------|
| | 2019年 | | 2018年 | |
| | 人民幣千元 | % | 人民幣千元 | % |
| 向企業用戶提供人才獲取服務 | 1,431,285 | 94.6 | 1,162,605 | 94.9 |
| 向個人付費用戶提供專業就業服務 | 79,967 | 5.3 | 60,547 | 4.9 |
| 投資物業租金收入 | 2,222 | 0.1 | 2,156 | 0.2 |
| 合計 | <u>1,513,474</u> | <u>100.0</u> | <u>1,225,308</u> | <u>100.0</u> |

於2019年，來自向企業用戶提供人才獲取服務的收益為人民幣1,431.3百萬元，較2018年的人民幣1,162.6百萬元增加23.1%，主要是由於企業客戶數量及每名用戶平均收益增加。

於2019年，來自向個人付費用戶提供專業就業服務的收益為人民幣80.0百萬元，較2018年的人民幣60.5百萬元增加32.1%，主要是由於向中高端人才提供的創新產品增加。

於2019年，來自投資物業租金收入的收益為人民幣2.2百萬元(2018年：人民幣2.2百萬元)，保持相對穩定。

收益成本

我們的收益成本主要包括服務及項目開支、人才獲取服務人員的薪金及福利以及信息技術基建及維護成本。我們於2019年的收益成本為人民幣345.8百萬元，較2018年的人民幣237.7百萬元增加45.5%。收益成本百分比增幅高於收益百分比增幅，主要是由於客戶偏好使用閉環服務及以結果為導向的產品，導致產品組合改變，使項目開支及獵頭相關成本增加所致。

毛利及毛利率

由於前文所述，本公司於2019年的毛利為人民幣1,167.7百萬元，較2018年的人民幣987.7百萬元增加18.2%。毛利率由2018年的80.6%下降至於2019年的77.2%，此乃由於客戶偏好使用溢利率更低的閉環服務及以結果為導向的產品，導致產品組合改變，使項目開支及獵頭相關成本增加所致。

銷售及營銷開支

我們的銷售及營銷開支主要包括銷售、銷售支援服務及營銷人員的薪金及福利(包括以股份為基礎的酬金開支)、與銷售及營銷活動有關的廣告及推廣開支以及其他開支。我們於2019年的銷售及營銷開支為人民幣723.3百萬元，而2018年為人民幣713.1百萬元，保持相對穩定。2019年以股份為基礎的酬金開支為人民幣8.3百萬元，而2018年為人民幣9.4百萬元。我們的銷售及營銷開支佔收益的百分比由2018年的58.2%下降至於2019年的47.8%，主要是由於經營槓桿因銷售及服務團隊效率上升而有所改善。

一般及行政開支

我們的一般及行政開支主要包括一般及行政管理人員的薪金及福利(包括以股份為基礎的酬金開支)、辦公室開支(包括租金開支)及其他經營開支(包括應收呆賬的減值虧損)。我們於2019年的一般及行政開支為人民幣247.4百萬元，較2018年的人民幣211.7百萬元增加16.9%，主要是由於辦公室租金開支及管理人員成本增加，加上以股份為基礎的酬金開支由2018年的人民幣23.7百萬元增至2019年的人民幣27.3百萬元。我們一般及行政開支佔收益的百分比由2018年的17.3%下降至2019年的16.3%，主要是由於營運效率提高。

研發開支

我們的研發開支主要包括研發人員的薪金及福利(包括以股份為基礎的酬金開支)及其他研發相關開支(如與研發活動有關的辦公室租金及設備折舊)。我們於2019年的研發開支為人民幣185.2百萬元，較2018年的人民幣138.4百萬元增加33.8%。為了把握重大長期增長機會，我們積極投入研發人員及人力成本，以股份為基礎的酬金開支由2018年的人民幣15.2百萬元增至2019年的人民幣18.2百萬元。我們的研發開支佔收益的百分比由2018年的11.3%上升至2019年的12.2%，主要是由於創新產品、升級現有產品及將為新收購的附屬公司開發的系統與本集團現有系統合併，以實現協同效應。

其他所得

其他所得主要包括自銀行存款的利息收入產生的收入。我們的其他所得由2018年的人民幣69.9百萬元增加71.7%至2019年的人民幣120.1百萬元，主要是由於銀行存款的利息收入及政府補助增加。

經營溢利／(虧損)

由於前文所述，我們2019年的經營溢利為人民幣131.8百萬元，而2018年錄得經營虧損人民幣5.7百萬元，主要歸因於(i)市場對本公司產品(包括其新產品，例如，獵聘培訓、校園招聘及勛厚)的接受度較高令每名用戶的平均收益提高，導致毛利增加；(ii)銷售效率提升(即經常性收益比例較高令銷售獎金發放比例下降)以及我們銷售及服務隊伍的平均規模保持穩定令我們可嚴格控制支出；及(iii)銀行存款及政府補助所得利息收入增加導致其他收入增加。

財務收入淨額

財務收入淨額主要包括採用《國際財務報告準則》第16號產生的租賃負債利息、銀行費用及因美元兌人民幣波動而產生的外匯收益。我們2019年的財務收入淨額為人民幣1.9百萬元，而2018年的財務收入淨額為人民幣16.8百萬元，主要是由於租賃負債的利息增加及外匯收益減少。

除稅前溢利

由於前文所述，我們2019年的除稅前溢利為人民幣141.3百萬元，而2018年錄得除稅前溢利人民幣10.2百萬元。

所得稅開支

2019年的所得稅開支為人民幣14.7百萬元，而2018年的所得稅開支為人民幣7.4百萬元，主要是由於除稅前溢利顯著增加導致即期所得稅增加。

年內溢利

由於上述因素所致，年內溢利由2018年的人民幣2.7百萬元增至2019年的人民幣126.6百萬元。

非通用會計準則財務計量

為補充根據《國際財務報告準則》編製的本集團綜合業績，本公司權益股東應佔非通用會計準則溢利(不包括以股份為基礎的酬金開支及一次性上市開支)已於本公告內呈列。2020年1月12日，本集團發佈正面盈利預告，預期截至2019年12月31日止年度的非通用會計準則經營溢利有所增加(「**正面盈利預告**」)。為使本公司股東及有意投資者能夠結合正面盈利預告對本集團業績作出知情評估，本公司的非通用會計準則經營溢利(不包括以股份為基礎的酬金開支及一次性上市開支)亦在本公告中呈列。

該等未經審核非通用會計準則財務計量應被視為根據《國際財務報告準則》編製的本集團財務表現的補充而非替代計量。此外，該等非通用會計準則財務計量的定義可能與其他公司所用的類似詞彙有所不同，因此未必可與其他公司所呈列的同類計量相比。本公司的管理層相信，該等非通用會計準則財務計量藉排除若干非現金項目及一次性開支，為投資者評估本集團核心業務的表現提供有用的補充資料。

截至12月31日止年度
2019年 **2018年**
(未經審核) **(未經審核)**
人民幣千元 **人民幣千元**

A. 非通用會計準則經營溢利

| | | |
|--------------------|----------------|---------|
| 經營溢利／(虧損) | 131,800 | (5,658) |
| 上市開支 | — | 47,184 |
| 以股份為基礎的酬金開支 | 53,767 | 48,336 |
| 非通用會計準則經營溢利 | 185,567 | 89,862 |

B. 本公司權益股東應佔非通用會計準則溢利

| | | |
|---------------------------|----------------|---------|
| 本公司權益股東應佔溢利 | 120,353 | 7,737 |
| 上市開支 | — | 47,184 |
| 以股份為基礎的酬金開支 | 53,767 | 48,336 |
| 本公司權益股東應佔非通用會計準則溢利 | 174,120 | 103,257 |

全面收益總額

由於前文所述，本公司擁有人及非控股權益的全面收益總額由2018年的人民幣97.4百萬元增加77.3%至2019年的人民幣172.7百萬元。

流動資金及財務資源

我們預期我們的流動資金需要將以經營活動及投資活動產生的現金以及首次公開發售的所得款項淨額應付。我們目前並無其他重大外部債務或股權融資計劃。我們將基於我們的資本資源需求及市況繼續評估潛在的融資機會。

於2018年及2019年，我們的現金和現金等價物分別為人民幣648.3百萬元及人民幣359.2百萬元。我們的現金和現金等價物乃以人民幣、港元及美元持有。下表載列我們於所示期間的現金流量：

| | 截至12月31日止年度 | |
|-------------------|-------------------|-------------------|
| | 2019年 | 2018年 |
| | (按人民幣千元計) | |
| 經營活動產生的現金淨額 | 249,191 | 203,810 |
| 投資活動(所用)的現金淨額 | (495,085) | (2,229,071) |
| 融資活動(所用)／產生的現金淨額 | (69,121) | 2,351,703 |
| | <u> </u> | <u> </u> |
| 現金和現金等價物(減少)／增加淨額 | (315,015) | 326,442 |
| 外幣匯率波動影響 | 25,840 | 70,544 |
| 報告期初的現金和現金等價物 | 648,331 | 251,345 |
| | <u> </u> | <u> </u> |
| 報告期末的現金和現金等價物 | <u>359,156</u> | <u>648,331</u> |

經營活動產生的現金淨額

於2019年，經營活動產生的現金淨額為人民幣249.2百萬元，而2018年的經營活動產生的現金淨額為人民幣203.8百萬元，主要是由於業務增長及企業客戶的現金預付款。

投資活動所用的現金淨額

於2019年，投資活動所用的現金淨額為人民幣495.1百萬元，而2018年投資活動所用的現金淨額為人民幣2,229.1百萬元，主要源自銀行定期存款到期時所得款項、現金淨額(扣除存放於銀行的定期存款)及就業務收購付款所用現金(扣除所需現金)。

融資活動(所用)／產生的現金淨額

於2019年，融資活動所用的現金淨額為人民幣69.1百萬元，主要源自就股份獎勵計劃所持股份支付的款項以及已付租金之資本部分，而2018年的融資活動產生的現金淨額為人民幣2,351.7百萬元，主要源自首次公開發售所得款項。

資本開支及長期投資

下表載列於所示期間我們的資本開支及長期投資：

| | 截至12月31日止年度 | |
|------------------|----------------|----------------|
| | 2019年 | 2018年 |
| | (按人民幣千元計) | |
| 就物業、廠房和設備及無形資產付款 | 16,513 | 19,384 |
| 就購入股本證券付款 | 57,769 | 115,326 |
| 就業務收購付款(扣除所需現金) | 835,221 | — |
| 資本開支及長期投資總額 | <u>909,503</u> | <u>134,710</u> |

我們的資本開支及長期投資主要包括就物業、廠房和設備及無形資產付款、就購入股本證券付款及就業務收購付款(扣除所需現金)。2019年，我們在不同公司的投資總額約達人民幣892,990百萬元，而該等公司均擁有與我們業務相輔相成的技術或業務，當中包括投資長沙冉星的付款人民幣826.96百萬元。

資本負債比率

於2019年12月31日，本公司的資本負債比率(按銀行及其他借款總額除以總資產／資本計算)為1.4%(2018年12月31日：零)。

董事會及審核委員會一直監察當前及預期流動資金需要，以確保本公司維持足夠現金儲備應付其短期及長期流動資金需要。

存貨

基於我們的業務性質為通過線上平台提供人才獲取服務，我們並無任何存貨需要披露。

借款和債券

於2019年12月31日，本集團有分別於2020年9月18日到期的本金額人民幣24百萬元及於2020年10月7日到期的本金額人民幣35百萬元的兩筆銀行貸款，均以人民幣計值，均為無抵押且固定年利率為6%。

除上文所披露者外，本公司並無其他銀行貸款、可轉換貸款及借款，亦未有發行任何債券。

或然負債

於2019年12月31日，我們並無任何重大或然負債。

外匯風險

我們的交易以本公司的功能貨幣人民幣計值和結算。我們的附屬公司和中國經營實體主要在中國營運，並主要因銀行存款產生以外幣(即我們交易用以計值的功能貨幣以外的貨幣)計值的現金結餘而面對外匯風險。產生該風險的貨幣主要為美元。我們並無對沖任何外幣波動。我們的中國附屬公司及中國經營實體均採用人民幣作為功能貨幣。2018年我們錄得外匯收益(已變現及未變現)人民幣19.4百萬元及2019年錄得外匯收益人民幣9.0百萬元，於綜合損益及其他全面收益表內確認為財務收入淨額。2019年外匯收益主要源於美元兌人民幣升值。

信貸風險

我們的信貸風險主要源自銀行存款、預付款、應收賬款及其他應收款。管理層已設有信貸政策持續監察所面對的該等風險。

銀行存款存置於信譽良好的銀行及金融機構。

就應收賬款而言，我們會對所有要求獲得超出若干金額的信貸的客戶進行個別信貸評估。此等評估針對客戶過往到期還款紀錄及現時還款能力，並考慮客戶的個別資料及與客戶所處經濟環境相關的資料。本集團一般並無自客戶獲得抵押品。

我們面對的信貸風險主要受每名客戶的特性（而非客戶營運所屬行業或所在國家）影響，因此當我們與個別客戶有大額往來時，即面對信貸風險高度集中的情況。於2019年12月31日，我們並無債務人高度集中的情況。

風險

本集團內個別經營實體負責自身管理，包括現金盈餘短期投資及為滿足預期現金需求而籌集貸款；當借款超出若干特定預定權限水平時須獲得母公司董事會批准。我們的政策是定期監控流動資金需求並遵守借貸契約，確保經營實體維持足夠的現金儲備及可變現有價證券以及從主要金融機構取得充足承諾貸款額，應付短期及長期流動資金需求。

資產抵押／資產押記

於2019年12月31日，並無抵押本集團資產。

重大收購及出售

於2019年，本集團與創始人祝挺、杭州恩牛網絡技術有限公司（「杭州恩牛」）及杭州泛牛投資管理合夥企業（有限合夥）（「杭州泛牛」）訂立股權轉讓協議，與上海勛厚人力資源有限公司（「勛厚」，一間從事規模招聘及靈活用工業務的中國公司）訂立增資協議。據此，本集團同意收購勛厚額外25.91%股權，總現金代價為人民幣40.76百萬元。本公司認為勛厚的發佈使得客戶能從定製且靈活的員工解決方案中獲得顯著利益，原因在於客戶可於經濟低迷時簡化員工成本並增加靈活性。於2019年12月31日，工業及商業修改程序已完成。

本集團於2019年5月31日與獵聘凱普斯(天津)信息技術有限公司(「**獵聘凱普斯**」，一間為客戶提供校園招聘行業解決方案服務，以訂製招聘解決方案識別目標學生求職者及招聘求職者的中國公司)訂立股權轉讓協議，據此，本集團同意收購獵聘凱普斯約71.2%股權，總現金代價為人民幣22.51百萬元。該項收購於2019年5月31日完成，獵聘凱普斯成為本集團的附屬公司，約71.2%股權由本集團持有。

本公司相信，上述兩項收購所涉及的技術或業務均可於未來數年與我們的業務相輔相成。

本公司的全資附屬公司獵聘(香港)信息技術有限公司(「**獵聘(香港)**」)(i)於2019年3月26日訂立兩份投資條款清單(「**投資條款清單**」)；及(ii)於2019年8月26日訂立戰略性投資框架協議(「**投資框架協議**」，全面取代投資條款清單)，據此獵聘(香港)同意以總代價人民幣826.96百萬元，合共戰略性投資於開曼群島註冊成立的境外控股公司股份總數之66.60%，以控制長沙冉星(統稱「**戰略性投資**」)。2019年11月25日，同道精英(香港)信息技術有限公司(本公司全資附屬公司及獵聘(香港)的指定人士)就戰略性投資訂立兩項股權轉讓協議。於戰略性投資完成後，透過一系列合約安排(「**長沙冉星合約安排**」)，長沙冉星成為本公司之非全資附屬公司。

董事會相信，戰略性投資將加強及擴大本集團服務之覆蓋範圍，進一步提高本集團向用戶提供綜合人才服務的能力。

有關戰略性投資及長沙冉星合約安排的詳情，請參閱本公司2019年3月27日、2019年8月26日、2019年11月25日及2019年11月27日的公告。

除上文披露者外，截至2019年12月31日止年度，本集團並無任何其他涉及附屬公司或聯營公司的重大收購或出售事項。

所持重大投資

除上文「重大收購及出售」一節所披露者外，於2019年12月31日，本集團並無持有任何其他重大投資。

首次公開發售所得款項用途

本公司首次公開發售的所得款項淨額約為2,804.6百萬港元。截至2019年12月31日，已按與本公司日期為2018年6月19日的招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節所披露者一致的方式動用所得款項淨額中的646.6百萬港元。於2019年12月31日，未動用所得款項淨額約為2,158.0百萬港元。

未來重大投資及資本資產計劃

除本公告所披露者外，本集團並無其他重大投資及資本資產計劃。

全年業績

綜合損益及其他全面收益表 截至2019年12月31日止年度 (以人民幣列示)

| | 附註 | 2019年 人民幣千元 | 2018年 (附註) 人民幣千元 |
|-----------|----|------------------|------------------------|
| 收益 | 3 | 1,513,474 | 1,225,308 |
| 收益成本 | | <u>(345,789)</u> | <u>(237,658)</u> |
| 毛利 | | <u>1,167,685</u> | <u>987,650</u> |
| 其他所得 | 4 | 120,067 | 69,912 |
| 銷售及營銷開支 | | (723,341) | (713,097) |
| 一般及行政開支 | | (247,409) | (211,693) |
| 研發開支 | | <u>(185,202)</u> | <u>(138,430)</u> |
| 經營溢利／(虧損) | | 131,800 | (5,658) |
| 財務收入淨額 | | 1,895 | 16,807 |
| 應佔聯營公司虧損 | | (2,911) | (960) |
| 視作出售聯營公司 | | <u>10,522</u> | <u>—</u> |
| 除稅前溢利 | | 141,306 | 10,189 |
| 所得稅 | 5 | <u>(14,678)</u> | <u>(7,446)</u> |
| 年度溢利 | | <u>126,628</u> | <u>2,743</u> |
| 以下各方應佔部分： | | | |
| — 本公司權益股東 | | 120,353 | 7,737 |
| — 非控股權益 | | <u>6,275</u> | <u>(4,994)</u> |
| 年度溢利 | | <u>126,628</u> | <u>2,743</u> |
| 每股盈利 | 10 | | |
| 基本(人民幣分) | | <u>23.37</u> | <u>1.70</u> |
| 攤薄(人民幣分) | | <u>23.10</u> | <u>1.60</u> |

綜合損益及其他全面收益表
截至2019年12月31日止年度
(以人民幣列示)

| | 2019年 人民幣千元 | 2018年 (附註) 人民幣千元 |
|--------------------------------------|-----------------------|------------------------|
| 年度溢利 | <u>126,628</u> | <u>2,743</u> |
| 年度其他全面收益 (除稅及重新分類調整後) | | |
| 其後可能重新分類至損益的項目： 換算海外集團實體財務報表的滙兌差額 | <u>46,114</u> | <u>94,675</u> |
| 年度其他全面收益 | <u>46,114</u> | <u>94,675</u> |
| 年度全面收益總額 | <u>172,742</u> | <u>97,418</u> |
| 以下各方應佔部分： | | |
| 本公司權益股東 | <u>166,467</u> | 102,412 |
| 非控股權益 | <u>6,275</u> | <u>(4,994)</u> |
| 年度全面收益總額 | <u>172,742</u> | <u>97,418</u> |

附註：本集團使用經修改的追溯方法於2019年1月1日初次應用《國際財務報告準則》第16號。
根據該方法，比較資料不作重列。

綜合財務狀況表
於2019年12月31日
(以人民幣列示)

| | | 2019年 人民幣千元 | 2018年 (附註) 人民幣千元 |
|--------------|---|------------------|------------------------|
| 非流動資產 | | | |
| 物業、廠房和設備 | | 139,059 | 27,751 |
| 投資物業 | | 36,445 | 28,065 |
| 無形資產 | | 192,872 | 13,227 |
| 商譽 | | 711,184 | — |
| 投資預付款項 | | 27,119 | — |
| 於聯營公司的權益 | | 1,509 | 18,444 |
| 其他金融資產 | | 143,561 | 105,918 |
| 遞延稅項資產 | | 9,630 | — |
| 其他非流動資產 | | 7,248 | 7,161 |
| | | <u>1,268,627</u> | <u>200,566</u> |
| 流動資產 | | | |
| 應收賬款 | 6 | 68,239 | 36,019 |
| 預付款及其他應收款 | | 115,671 | 72,117 |
| 應收關聯方款項 | | 10,991 | — |
| 其他流動資產 | | 136,865 | 79,118 |
| 銀行定期存款 | | 2,227,592 | 2,587,426 |
| 現金和現金等價物 | | 359,156 | 648,331 |
| | | <u>2,918,514</u> | <u>3,423,011</u> |
| 流動負債 | | | |
| 應付賬款和其他應付款 | 7 | 205,540 | 151,625 |
| 合約負債 | | 678,460 | 636,992 |
| 計息借貸 | 8 | 59,000 | — |
| 租賃負債 | 9 | 44,241 | — |
| 本期稅項 | | 32,897 | 7,442 |
| | | <u>1,020,138</u> | <u>796,059</u> |

綜合財務狀況表
於2019年12月31日
(以人民幣列示)

| | | 2019年 人民幣千元 | 2018年 (附註) 人民幣千元 |
|---------------|----|-------------------------|-------------------------|
| | 附註 | | |
| 流動資產淨值 | | <u>1,898,376</u> | <u>2,626,952</u> |
| 資產總值減流動負債 | | <u>3,167,003</u> | <u>2,827,518</u> |
| 非流動負債 | | | |
| 租賃負債 | 9 | <u>59,747</u> | — |
| 遞延稅項負債 | | <u>28,992</u> | — |
| | | <u>88,739</u> | — |
| 資產淨值 | | <u><u>3,078,264</u></u> | <u><u>2,827,518</u></u> |
| 資本和儲備 | | | |
| 股本 | | 339 | 332 |
| 儲備 | | <u>2,969,046</u> | <u>2,828,363</u> |
| 本公司權益股東應佔權益總額 | | <u>2,969,385</u> | <u>2,828,695</u> |
| 非控股權益 | | <u>108,879</u> | <u>(1,177)</u> |
| 權益總額 | | <u><u>3,078,264</u></u> | <u><u>2,827,518</u></u> |

附註：本集團使用經修改的追溯方法於2019年1月1日初次應用《國際財務報告準則》第16號。根據該方法，比較資料不作重列。

綜合現金流量表
截至2019年12月31日止年度
(以人民幣列示)

| | 2019年 人民幣千元 | 2018年 (附註) 人民幣千元 |
|-------------------------------|-----------------|------------------------|
| 經營活動 | | |
| 除稅前溢利 | 141,306 | 10,189 |
| 調整項目： | | |
| 應收賬款的信貸虧損 | 19,252 | 12,528 |
| 物業、廠房和設備及投資物業的折舊 | 13,950 | 12,329 |
| 使用權資產的折舊 | 39,831 | — |
| 無形資產的攤銷 | 8,798 | 2,192 |
| 出售物業、廠房和設備的(溢利)/虧損 | (18) | 7 |
| 不包括銀行手續費和其他財務成本的財務收入淨額 | (3,233) | (17,649) |
| 理財產品的投資收益 | (715) | (1,833) |
| 應佔聯營公司虧損 | 2,911 | 960 |
| 視作出售聯營公司 | (10,522) | — |
| 按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值變動 | (2,972) | — |
| 以股份為基礎的酬金開支 | 53,767 | 48,336 |
| 營運資金變動： | | |
| 應收賬款增加 | (30,643) | (30,085) |
| 預付款和其他應收款及其他流動資產增加 | (24,338) | (56,338) |
| 合約負債增加 | 25,090 | 193,202 |
| 應付賬款和其他應付款增加 | 17,327 | 29,977 |
| 經營活動產生的現金 | 249,791 | 203,815 |
| 已付所得稅 | (600) | (5) |
| 經營活動產生的現金淨額 | 249,191 | 203,810 |

綜合現金流量表

截至2019年12月31日止年度

(以人民幣列示)

| | 2019年 人民幣千元 | 2018年 (附註) 人民幣千元 |
|----------------------|-------------------------|---------------------------|
| 投資活動 | | |
| 出售物業、廠房和設備所得款項 | 132 | 118 |
| 已收理財產品的投資收益 | 650 | 1,471 |
| 理財產品到期時所得款項 | 147,000 | 240,000 |
| 銀行定期存款到期時所得款項 | 4,672,637 | 398,586 |
| 向關聯方提供的貸款 | (10,991) | — |
| 購入物業、廠房和設備以及無形資產付款 | (16,513) | (19,384) |
| 購入理財產品付款 | (111,000) | (190,000) |
| 購入股本證券付款 | (57,769) | (115,326) |
| 業務收購付款，扣除所收購現金(附註12) | (835,221) | — |
| 存放於銀行的定期存款 | <u>(4,284,010)</u> | <u>(2,544,536)</u> |
| 投資活動所用現金淨額 | <u>(495,085)</u> | <u>(2,229,071)</u> |

綜合現金流量表
截至2019年12月31日止年度
(以人民幣列示)

| | 2019年 人民幣千元 | 2018年 (附註) 人民幣千元 |
|-------------------|------------------|------------------------|
| 融資活動 | | |
| 擁有人注資 | — | 2,371,875 |
| 非控股擁有人注資 | 980 | — |
| 根據購股權計劃發行股份所得款項 | 4,172 | — |
| 重組所得款項 | — | 1,054,606 |
| 計息借款所得款項 | 59,000 | 352,765 |
| 就受限制股份單位計劃所持股份 | (89,177) | — |
| 股份回購款 | — | (16,507) |
| 重組付款 | — | (1,054,978) |
| 償還計息借款 | — | (352,765) |
| 已付利息 | (806) | (1,758) |
| 已付租金之利息部分 | (4,818) | — |
| 已付租金之資本部分 | (38,472) | — |
| 發行成本付款 | — | (1,535) |
| | <hr/> | <hr/> |
| 融資活動(所用)／產生的現金淨額 | (69,121) | 2,351,703 |
| | <hr/> | <hr/> |
| 現金和現金等價物(減少)／增加淨額 | (315,015) | 326,442 |
| 年初現金和現金等價物 | 648,331 | 251,345 |
| 外幣匯率變動的影響 | 25,840 | 70,544 |
| | <hr/> | <hr/> |
| 年末現金和現金等價物 | 359,156 | 648,331 |
| | <hr/> | <hr/> |

附註：本集團使用經修改的追溯方法於2019年1月1日初次應用《國際財務報告準則》第16號。根據該方法，比較資料不作重列。

綜合財務報表附註

(除另有指明外，以人民幣列示)

1 會計政策變動

國際會計準則理事會已頒佈一項新訂的《國際財務報告準則》，即《國際財務報告準則》第16號「租賃」及多項《國際財務報告準則》修訂，於本集團當前會計期間首次生效。

除《國際財務報告準則》第16號「租賃」外，概無任何狀況對本集團所編製或呈列的本期間或過往期間的業績及財務狀況有重大影響。本集團並未採用任何在當前會計期間尚未生效的新準則或解釋。

《國際財務報告準則》第16號「租賃」

《國際財務報告準則》第16號取代《國際會計準則》第17號「租賃」及相關詮釋、國際財務報告詮釋委員會詮釋第4號「釐定安排是否包括租賃」、準則詮釋委員會詮釋第15號「經營租賃—優惠」及準則詮釋委員會詮釋第27號「評估涉及租賃法律形式交易之內容」，就承租人採用單一會計模式，要求承租人將所有租賃確認為使用權資產及租賃負債，惟租期12個月或以下的租賃（「短期租賃」）及低價值資產租賃除外。轉承自《國際會計準則》第17號之出租人會計要求大致維持不變。

《國際財務報告準則》第16號亦引入其他定性及定量披露規定，以便財務報表使用者評估租賃對實體的財務狀況、財務表現及現金流量的影響。

本集團自2019年1月1日起首次應用《國際財務報告準則》第16號。本集團選擇採用經修訂追溯方式，且初始應用對2019年1月1日的期初權益結餘並無影響。比較資料並未重列，繼續按照《國際會計準則》第17號呈列。

有關過往會計政策變動之性質及影響以及過渡方法的詳情如下：

a. 租賃之新定義

租賃定義之變動主要在於控制之概念。《國際財務報告準則》第16號根據客戶是否於一段時間內控制使用指定資產而定義租賃，可透過確定使用量釐定。在客戶既有權指示使用指定資產，亦有權從該用途獲得幾乎所有經濟利益的情況下，即擁有控制權。

本集團僅將《國際財務報告準則》第16號租賃之新定義應用於2019年1月1日或之後訂立或更改之合約。對於2019年1月1日前訂立之合約，本集團已採用過渡實際權宜方法融入現有安排屬或包含租賃之先前評估。因此，先前根據《國際會計準則》第17號評估為租賃之合約繼續作為《國際財務報告準則》第16號所指租賃入賬，而先前評估為非租賃服務安排之合約繼續入賬為執行合約。

b. 承租人會計方法及過渡影響

《國際財務報告準則》第16號取消先前《國際會計準則》第17號要求承租人將租賃分類為經營租賃或融資租賃的規定。取而代之，若本集團為承租人，須將所有租賃資本化，包括先前根據《國際會計準則》第17號歸類為經營租賃的租賃，而短期租賃及低價值資產租賃獲豁免則除外。就本集團而言，該等新資本化租賃主要涉及物業、廠房及設備。

於過渡至《國際財務報告準則》第16號當日（即2019年1月1日），本集團釐定剩餘租期長短，並就先前歸類為經營租賃之租賃按剩餘租賃付款現值計量租賃負債，使用於2019年1月1日之相關增量借貸利率貼現。用於釐定剩餘租賃付款現值之加權平均增量借貸利率為5%。

為方便過渡至《國際財務報告準則》第16號，本集團於初始應用《國際財務報告準則》第16號當日應用下列確認例外情況及可行的權宜方法：

- (i) 就確認剩餘租期為於《國際財務報告準則》第16號初始應用日期起計12個月內結束(即租期於2019年12月31日或之前到期)之租賃當中租賃負債及使用權資產，本集團選擇不應用《國際財務報告準則》第16號之規定；
- (ii) 當計量於初始應用《國際財務報告準則》第16號當日之租賃負債時，本集團對具有合理相似特徵之租賃組合(例如於類似經濟環境中屬類似相關資產類別且剩餘租期相若之租賃)應用單一貼現率；及
- (iii) 當計量於初始應用《國際財務報告準則》第16號當日之使用權資產時，本集團依賴先前於2018年12月31日對繁重合約條文作出之評估，以替代進行減值審閱。

下表載列於2018年12月31日之經營租賃承擔與於2019年1月1日已確認租賃負債之期初結餘之對賬：

| | 於2019年 1月1日 人民幣千元 |
|---------------------------------------|-------------------------|
| 於2018年12月31日之經營租賃承擔 | 115,603 |
| 減：有關豁免資本化的租賃承擔： | |
| — 短期租賃及剩餘租期於2019年12月31日或之前屆滿的 其他租賃 | (9,789) |
| | <hr/> |
| | 105,814 |
| 減：日後利息開支總額 | (7,750) |
| | <hr/> |
| 於2019年1月1日確認之租賃負債 | <u><u>98,064</u></u> |

與先前歸類為經營租賃之租賃有關之使用權資產已按相當於剩餘租賃負債已確認金額之金額確認，按於2018年12月31日財務狀況表確認之租賃有關之任何預付或應計租賃付款金額作出調整。

下表概述採納《國際財務報告準則》第16號對本集團綜合財務狀況表的影響：

| | 於2018年 12月31日 之賬面值 人民幣千元 | 經營租賃 合約資本化 人民幣千元 | 於2019年 1月1日 之賬面值 人民幣千元 |
|--|-----------------------------------|------------------------|---------------------------------|
| 受採納《國際財務報告準則》 第16號影響的綜合財務狀況 表項目： | | | |
| 物業、廠房及設備 | 27,751 | 98,019 | 125,770 |
| 非流動資產總值 | 200,566 | 98,019 | 298,585 |
| 預付款及其他應收款 | 72,117 | (3,521) | 68,596 |
| 流動資產 | 3,423,011 | (3,521) | 3,419,490 |
| 應付賬款和其他應付款 | 151,625 | (3,566) | 148,059 |
| 租賃負債(即期) | — | 34,812 | 34,812 |
| 流動負債 | 796,059 | 31,246 | 827,305 |
| 流動資產淨值 | 2,626,952 | (34,767) | 2,592,185 |
| 資產總值減流動負債 | 2,827,518 | 63,252 | 2,890,770 |
| 租賃負債(非即期) | — | 63,252 | 63,252 |
| 非流動負債總額 | — | 63,252 | 63,252 |
| 資產淨值 | 2,827,518 | — | 2,827,518 |

c. 對本集團財務業績及現金流量的影響

於2019年1月1日初始確認使用權資產及租賃負債後，本集團作為承租人須確認租賃負債未償還餘額產生的利息開支及使用權資產的折舊，而非按過往政策於租賃期內以直線法確認經營租賃產生的租賃費用。與假設年內應用《國際會計準則》第17號相比，應用上述方法對本集團綜合損益表所呈報的經營溢利有正面影響。

在現金流量表內，本集團(作為承租人)須將資本化租賃所支付的租金分為資本部分及利息部分。該等部分分類為融資現金流出(類似過往根據《國際會計準則》第17號將租賃分類為融資租賃的做法，而非類似根據《國際會計準則》第17號將經營租賃分類為經營現金流出的做法)。儘管現金流量總額不受影響，但採納《國際財務報告準則》第16號會導致現金流量表內現金流量的呈列有所變動。

下表顯示採納《國際財務報告準則》第16號對本集團截至2019年12月31日止年度的財務業績及現金流量的估計影響，方法為調整該等綜合財務報表中根據《國際財務報告準則》第16號所呈報的金額，以計算根據《國際會計準則》第17號本應確認的估計假設金額(猶如該被取代準則繼續於2019年適用，而非《國際財務報告準則》第16號)，以及將該等2019年的假設金額與根據《國際會計準則》第17號編製的2018年實際相應金額進行比較。

| | 2019年 | | | 2018年 | |
|---|---|--|---|--|--|
| | | | 減： 與經營租賃 相關的估計 金額(猶如 根據《國際 會計準則》 第17號 計算) (附註1) | 2019年的 假設金額 (猶如根據 《國際會計 準則》第17號 計算) | 與根據 《國際會計 準則》第17 號所申報 的2018年 金額比較 |
| 根據《國際 財務報告 準則》第16號 申報的金額 (A) 人民幣千元 | 加回： 《國際財務 報告準則》 第16號的 折舊及 利息開支 (B) 人民幣千元 | | (C) 人民幣千元 | (D=A+B-C) 人民幣千元 | 人民幣千元 |

受採納《國際財務報告準則》
第16號影響的截至2019年
12月31日止年度財務業績：

| | | | | | |
|--------|----------|----------|----------|---------|---------|
| 經營溢利 | 131,800 | 39,831 | (41,431) | 130,200 | (5,658) |
| 財務收入淨額 | 1,895 | 4,818 | — | 6,713 | 16,807 |
| 除稅前溢利 | 141,306 | 44,649 | (41,431) | 144,524 | 10,189 |
| 所得稅 | (14,678) | (11,349) | 10,358 | 15,669 | (7,446) |
| 年度溢利 | 126,628 | 33,300 | (31,073) | 128,855 | 2,743 |

| | 2019年 | | | 2018年 | |
|---|-------|--|---|--|--|
| | | | 與經營租賃 相關的估計 金額(猶如 根據《國際 會計準則》 第17號計算) (附註1及2) | 2019年的 假設金額 (猶如根據 《國際會計 準則》第17號 計算) | 與根據 《國際會計 準則》第17號 所申報的 2018年 金額比較 |
| 根據《國際 財務報告 準則》第16號 申報的金額 (A) 人民幣千元 | | | (B) 人民幣千元 | (C=A+B) 人民幣千元 | 人民幣千元 |

受採納《國際財務報告準則》第16號影響的
截至2019年12月31日止年度綜合現金
流量表項目：

| | | | | |
|-------------|----------|----------|----------|-----------|
| 經營活動產生的現金 | 249,791 | (43,290) | 206,501 | 203,815 |
| 經營活動產生的現金淨額 | 249,191 | (43,290) | 205,901 | 203,810 |
| 已付租金之資本部分 | (38,472) | 38,472 | — | — |
| 已付租金之利息部分 | (4,818) | 4,818 | — | — |
| 融資活動所用的現金淨額 | (69,121) | 43,290 | (25,831) | 2,351,703 |

附註1：「與經營租賃相關的估計金額」指2019年與租賃相關的現金流量估計金額，有關租賃本應分類為經營租賃(猶如《國際會計準則》第17號於2019年仍適用)。該估計假設租金與現金流量之間並無差額，且所有於2019年新訂的租賃本應根據《國際會計準則》第17號分類為經營租賃(猶如《國際會計準則》第17號於2019年仍適用)。任何潛在稅務影響淨額不予理會。

附註2：在該影響表內，該等現金流出重新由融資分類至經營，以計算經營活動產生的現金淨額及融資活動所用的現金淨額的假設金額，猶如《國際會計準則》第17號仍適用。

d. 租賃投資物業

根據《國際財務報告準則》第16號，倘租賃物業乃為賺取租金收入及／或為資本增值而持有，則本集團須將所有該等租賃物業以投資物業入賬(「租賃投資物業」)。由於本集團先前選擇應用《國際會計準則》第40號「投資物業」對所有於2018年12月31日為投資目的而持有之租賃物業進行會計處理，因此採納《國際財務報告準則》第16號對本集團財務報表並無重大影響。

2 主要會計估計和判斷

本集團根據過往經驗及其他因素(包括在有關情況下對未來事件所作的合理預測)不斷對估計和判斷作出評估。

在審閱財務資料時需考慮的因素包括：主要會計政策的選擇、影響該等政策應用的判斷和其他不確定性因素，以及所呈報業績對狀況和假設變動的敏感度等。

(a) 遞延稅項資產

本集團就可抵扣暫時差異及未動用稅項虧損確認遞延稅項資產，但以有可能有未來應課稅溢利可用作抵銷未動用稅項虧損為限。在評估未來是否可以使用該等未動用稅項虧損時，本集團需要對本集團各實體在未來年度產生應課稅收入的能力作出判斷和估計。根據現有資料及稅務策劃策略，本集團認為，對於過去三年錄得虧損的實體，未能確定尚未使用的稅務虧損能否於到期前使用。因此，本集團目前並無就該等實體確認經營虧損及可抵扣暫時差異所產生的任何遞延稅項資產。

(b) 基於消費的收益之預期未使用權利

基於消費的收益方面，由於客戶可能未於合約期(通常為一年)內享受全部服務，預期本集團有權獲得未使用權利。基於消費的收益之未使用權利按服務的估計使用情況確認。此項估計乃基於過往經驗。各報告期末的實際使用情況可能高於或低於所作估計，從而影響本年度及未來年度確認的收益及溢利。此項估計是基於預計自基於消費的收益之未使用權益確認的收益不會導致未來累計收益出現重大撥回。

3. 收益

收益明細

與客戶訂約收益按主要服務類別明細如下：

| | 2019年 人民幣千元 | 2018年 人民幣千元 |
|----------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| 《國際財務報告準則》第15號範圍內的與客戶訂約收益 | | |
| 向企業客戶提供人才獲取服務 | 1,431,285 | 1,162,605 |
| 向個人付費用戶提供專業就業服務 | 79,967 | 60,547 |
| 其他收益來源 | | |
| 投資物業的租金收入 | 2,222 | 2,156 |
| | <u>1,513,474</u> | <u>1,225,308</u> |

本集團擁有多元化的客戶基礎。於2019年，並無交易佔本集團收益10%以上的客戶。

本集團擁有一個報告分部，即人才獲取服務。

本集團的業務、非流動資產及大多數客戶均位於中國。

因此，並未呈列地區資料。

4. 其他所得

| | 2019年 人民幣千元 | 2018年 人民幣千元 |
|---------------|----------------|----------------|
| 銀行存款的利息收入 | 89,437 | 55,452 |
| 理財產品的投資收益 | 715 | 1,833 |
| 政府補助 | 26,733 | 11,170 |
| 其他金融資產的公允價值變動 | 2,972 | — |
| 其他 | 210 | 1,457 |
| | <u>120,067</u> | <u>69,912</u> |

5. 綜合損益表的所得稅

| | 2019年 人民幣千元 | 2018年 人民幣千元 |
|------------|----------------|----------------|
| 本期稅項 | | |
| 年內撥備 | 30,517 | 7,446 |
| 過往年度超額撥備 | (7,160) | — |
| | <u>23,357</u> | <u>7,446</u> |
| 遞延稅項 | | |
| 暫時差額的產生及撥回 | (8,679) | — |
| | <u>14,678</u> | <u>7,446</u> |

本集團的中國附屬公司須遵守中國企業所得稅法，並按25%的法定所得稅稅率繳稅。本集團的香港附屬公司須按應課稅溢利的16.5%稅率繳納香港利得稅。本公司根據開曼群島公司法在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司，因此獲豁免繳納開曼群島所得稅。

6. 應收賬款

| | 2019年 12月31日 人民幣千元 | 2018年 12月31日 人民幣千元 |
|----------------|--------------------------|--------------------------|
| 應收賬款 — 按攤銷成本計量 | <u>68,239</u> | <u>36,019</u> |

所有應收賬款預期於一年內收回。

賬齡分析

於報告期末，根據發票日期，應收賬款(已扣除信貸虧損備抵)的賬齡分析如下：

| | 2019年 人民幣千元 | 2018年 人民幣千元 |
|--------|----------------|----------------|
| 60天內 | 47,280 | 22,392 |
| 60天至1年 | 16,824 | 11,566 |
| 1年以上 | <u>4,135</u> | <u>2,061</u> |
| | <u>68,239</u> | <u>36,019</u> |

7. 應付賬款和其他應付款

| | 2019年 12月31日 人民幣千元 | 2018年 12月31日 人民幣千元 |
|---------|--------------------------|--------------------------|
| 應付第三方賬款 | 33,314 | 31,384 |
| 應付薪金及福利 | 113,687 | 85,481 |
| 其他應付稅項 | 17,586 | 12,920 |
| 其他應付款 | <u>40,953</u> | <u>21,840</u> |
| | <u>205,540</u> | <u>151,625</u> |

賬齡分析

於報告期末，根據發票日期，應付第三方賬款的賬齡分析如下：

| | 2019年 12月31日 人民幣千元 | 2018年 12月31日 人民幣千元 |
|--------|--------------------------|--------------------------|
| 30天內 | 31,660 | 30,877 |
| 30天至1年 | <u>1,654</u> | <u>507</u> |
| | <u>33,314</u> | <u>31,384</u> |

8. 計息借貸

本集團獲授分別於2020年9月18日到期的人民幣24百萬元及於2020年10月7日到期的人民幣35百萬元的兩筆銀行貸款，均為無抵押且固定年利率為6%。

9 租賃負債

下表顯示本集團租賃負債於本報告期末及上一個報告期末以及過渡至《國際財務報告準則》第16號當日的剩餘合約到期狀況：

| | 於2019年 12月31日 | | 於2019年 1月1日 (附註) | | 於2018年 12月31日 (附註) | |
|------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| | 最低租賃 付款現值 人民幣 千元 | 最低租賃 付款總額 人民幣 千元 | 最低租賃 付款現值 人民幣 千元 | 最低租賃 付款總額 人民幣 千元 | 最低租賃 付款現值 人民幣 千元 | 最低租賃 付款總額 人民幣 千元 |
| 一年內 | 44,241 | 45,513 | 34,812 | 35,314 | — | — |
| 一年後但兩年內 | 34,956 | 37,792 | 32,237 | 35,168 | — | — |
| 兩年後但五年內 | 24,791 | 28,368 | 31,015 | 35,332 | — | — |
| | <u>59,747</u> | <u>66,160</u> | <u>63,252</u> | <u>70,500</u> | — | — |
| | <u>103,988</u> | 111,673 | <u>98,064</u> | 105,814 | — | — |
| 減：未來利息開支總額 | | <u>(7,685)</u> | | <u>(7,750)</u> | | — |
| 租賃負債現值 | | <u>103,988</u> | | <u>98,064</u> | | — |

附註：本集團已採用經修訂追溯法首次應用《國際財務報告準則》第16號，並就2019年1月1日的年初結餘作出調整，以確認與先前根據《國際會計準則》第17號分類為經營租賃的租賃相關之租賃負債。

於2018年12月31日的比較資料不予重列，且僅與先前分類為融資租賃的租賃有關。過渡至《國際財務報告準則》第16號的影響之詳情載於附註1。

10. 每股盈利

(a) 每股基本盈利

每股基本盈利的計算乃基於本公司普通股權益股東應佔溢利人民幣120,353千元(2018年：溢利人民幣7,737千元)及於年內已發行普通股加權平均數514,932千股普通股(2018年：於年內已發行普通股454,704千股)。

(b) 每股攤薄盈利

每股攤薄盈利的計算乃基於本公司普通股權益股東應佔溢利人民幣120,353千元(2018年：溢利人民幣7,737千元)及普通股加權平均數521,104千股(2018年：於年內已發行普通股483,209千股)。

11. 股息

本公司董事會議決不宣派截至2019年12月31日止年度的股息(2018年：零)。

12. 業務合併

(a) 勛厚

勛厚曾為本集團聯營公司，提供人力資源外包(「人力資源外包」)服務。於2019年4月30日，本集團與勛厚創辦人祝挺先生及勛厚其他股東訂立股權轉讓協議，據此，本集團以現金代價人民幣30.8百萬元獲得21.84%的股權。本集團亦於2019年4月30日向勛厚增資人民幣10.0百萬元。因此，本集團持有勛厚64.81%的股權，獲得勛厚控制權。該交易入賬列為業務合併及視為出售一間聯營公司，收購日期為2019年4月30日。本集團預期收購勛厚會進一步擴大人力資源外包業務的市場份額。此外，根據股權轉讓協議，倘若干條件達成，祝挺先生將要求本集團按公允價值收購另外5%或10%的股權。於2019年12月31日，相關條件未達成，因此認沽期權屆滿。

本集團於勛厚的投資於收購日期的公允價值為人民幣26百萬元。公允價值超出賬面值的部分達人民幣10.5百萬元，於綜合損益表確認為視作出售聯營公司之收益。

本次收購事項確認商譽約人民幣49,160千元，主要是由於業務合併預期將產生的經營協同效益及規模經濟。預期商譽不可抵扣所得稅。本集團選擇按收購日期彼等所佔所收購資產淨值份額計量於勛厚的非控股權益。

下表概述收購代價、所收購資產的公允價值、所承擔的負債及於收購日期確認的非控股權益：

| | 於2019年 4月30日 人民幣千元 |
|-----------------------------|--------------------------|
| 代價 | |
| 現金代價 | 40,760 |
| 本集團先前所持勳厚股權的公允價值 | <u>26,046</u> |
| | <u><u>66,806</u></u> |
| | 人民幣千元 |
| 所收購已識別資產及所承擔負債的已確認金額 | |
| 物業、廠房和設備 | 2,802 |
| 無形資產 | 9,000 |
| 現金和現金等價物 | 10,429 |
| 流動資產(不包括現金和現金等價物) | 11,630 |
| 流動負債 | (2,382) |
| 非流動負債(不包括遞延稅項負債) | (2,002) |
| 遞延稅項負債 | <u>(2,250)</u> |
| 可識別淨資產總額 | 27,227 |
| 於勳厚的非控股權益 | (9,581) |
| 商譽 | <u>49,160</u> |
| | <u><u>66,806</u></u> |

年內收購勛厚產生的現金流出淨額：

| | 人民幣千元 |
|-------------------|---------------|
| 向創辦人及其他投資者支付的現金代價 | 29,760 |
| 加：收購日期前向勛厚的現金注資 | 5,000 |
| 減：所收購現金和現金等價物結餘 | (10,429) |
| | <u>24,331</u> |

自收購日期至2019年12月31日，勛厚為本集團的收益及虧損分別貢獻人民幣14,871千元及人民幣10,023千元。

倘收購事項於2019年1月1日完成，則本集團截至2019年12月31日止年度的備考合併收入及備考合併利潤分別為人民幣1,520,256千元及人民幣118,820千元。該等備考合併數字僅供列入本財務報表及僅供說明。該等備考合併數字因其性質未必真實反映倘收購事項於報告期間開始時完成的合併集團財務狀況或業績，亦非用於預測合併集團之前景。

(b) 獵聘凱普斯

2019年5月，本集團與北京凱普斯諮詢服務有限公司（「北京凱普斯」）的擁有人訂立協議收購其業務。北京凱普斯主要從事校園招聘相關服務。為促成交易，北京凱普斯同意向新成立的公司獵聘凱普斯轉讓所有業務。本集團向北京凱普斯股東支付現金人民幣10百萬元，向獵聘凱普斯增投人民幣12.5百萬元。因此，本集團持有獵聘凱普斯71.2%的股權，並獲得獵聘凱普斯的控制權。交易入賬列為業務合併，收購事項於2019年5月31日完成。此外，根據協議，倘若干條件達成，北京凱普斯的創辦人將要求本集團收購另外5%或10%的股權。於2019年12月31日，相關條件未達成，因此認沽期權屆滿。

本次收購事項確認商譽約人民幣14,426千元，主要是由於業務合併預期將產生的經營協同效益及規模經濟。預期商譽不可抵扣所得稅。本集團選擇按收購日期彼等所佔所收購資產淨值份額記錄於獵聘凱普斯的非控股權益。

下表概述收購代價、所收購資產的公允價值、所承擔的負債及於收購日期確認的非控股權益：

| | 於2019年 5月31日 人民幣千元 |
|----------------------|--------------------------|
| 代價 | |
| 現金 | 22,510 |
| 總代價 | <u>22,510</u> |
| | 人民幣千元 |
| 所收購已識別資產及所承擔負債的已確認金額 | |
| 物業、廠房和設備 | 2,747 |
| 無形資產 | 3,100 |
| 流動資產 | 13,000 |
| 流動負債 | (4,000) |
| 非流動負債(不包括遞延稅項負債) | (2,718) |
| 遞延稅項負債 | (775) |
| 可識別淨資產總額 | 11,354 |
| 於獵聘凱普斯的非控股權益 | (3,270) |
| 商譽 | 14,426 |
| | <u>22,510</u> |

年內收購獵聘凱普斯產生的現金流出淨額：

人民幣千元

| | |
|---------------|--------------|
| 向其他投資者支付的現金代價 | 6,000 |
| | <u>6,000</u> |

自收購日期至2019年12月31日，獵聘凱普斯為本集團的收益及虧損分別貢獻人民幣45,218千元及人民幣1,883千元。

倘收購事項於2019年1月1日完成，則本集團截至2019年12月31日止年度的備考合併收入及備考合併利潤分別為人民幣1,520,558千元及人民幣126,079千元。該等備考合併數字僅供列入本財務報表及僅供說明。該等備考合併數字因其性質未必真實反映倘收購事項於報告期間開始時完成的合併集團財務狀況或業績，亦非用於預測合併集團之前景。

(c) 長沙冉星

於2019年11月25日，本集團與長沙冉星創辦人胡嘯先生、伍勇先生及姚雷鳴先生以及Chengwei Evergreen Capital, L.P.訂立股權轉讓協議，據此，本集團同意以總現金代價人民幣827.0百萬元認購於開曼群島設立之離岸控股公司總權益的66.60%，以控制長沙冉星。根據協議，長沙冉星的創辦人同意將人民幣200百萬元的代價用於購買本公司發行在外的11,674,209股股份，每股價格為19.0港元，即緊接2019年11月27日前30個交易日聯交所每日報價表所列本公司股份的平均收市價。交易按業務合併入賬，收購事項於2019年11月27日完成。

本次收購事項確認商譽約人民幣647,598千元，主要是由於業務合併預期將產生的經營協同效益及規模經濟。預期商譽不可抵扣所得稅。本集團選擇按收購日期彼等所佔所收購資產淨值份額計量於長沙冉星的非控股權益。

下表概述收購代價、所收購資產的公允價值、所承擔的負債及於收購日期確認的非控股權益：

| | 於2019年 11月27日 人民幣千元 |
|----------------------|---------------------------|
| 代價 | |
| 現金 | <u>826,960</u> |
| 所轉讓總代價 | <u><u>826,960</u></u> |
| | 人民幣千元 |
| 所收購已識別資產及所承擔負債的已確認金額 | |
| 物業、廠房和設備 | 10,303 |
| 無形資產 | 169,831 |
| 投資物業 | 9,459 |
| 於聯營公司的權益 | 1,500 |
| 現金和現金等價物 | 22,070 |
| 流動資產(不包括現金和現金等價物) | 115,108 |
| 合約負債 | (35,182) |
| 遞延稅項負債 | <u>(23,777)</u> |
| 可識別淨資產總額 | 269,312 |
| 於長沙冉星的非控股權益 | (89,950) |
| 商譽 | <u>647,598</u> |
| | <u><u>826,960</u></u> |

年內收購長沙冉星產生的現金流出淨額：

| | 人民幣千元 |
|-----------------|-----------------------|
| 已付現金代價 | 826,960 |
| 減：所收購現金和現金等價物結餘 | <u>(22,070)</u> |
| | <u><u>804,890</u></u> |

自收購日期至2019年12月31日，長沙冉星為本集團的收益及溢利分別貢獻人民幣17,615千元及人民幣15,004千元。

倘收購事項於2019年1月1日完成，則本集團截至2019年12月31日止年度的備考合併收入及備考合併利潤分別為人民幣1,646,987千元及人民幣141,916千元。該等備考合併數字僅供列入本財務報表及僅供說明。該等備考合併數字因其性質未必真實反映倘收購事項於報告期間開始時完成的合併集團財務狀況或業績，亦非用於預測合併集團之前景。

企業管治及其他資料

遵守企業管治守則

本公司已採納香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)附錄十四內《企業管治守則》及《企業管治報告》(「企業管治守則」)所載的原則及守則條文作為本公司企業管治常規的基礎，並於截至2019年12月31日止年度一直遵守企業管治守則下的守則條文，惟下文所披露守則條文第A.2.1條的偏離情況除外。

我們的主席與首席執行官並無區分，現時由戴科彬先生兼任該兩個角色。儘管此舉將構成偏離企業管治守則的守則條文第A.2.1條，惟董事會相信該架構將不會損害董事會與本公司管理層之間的權責平衡，原因為：(i)董事會將作出的決策須經至少大多數董事批准，且組成董事會的九名董事中有三名為獨立非執行董事，我們相信董事會擁有足夠的權力制衡；(ii)戴科彬先生及其他董事知悉並承諾履行彼等作為董事的受信責任，該等責任要求(其中包括)彼等為本公司利益及以符合本公司最佳利益的方式行事，並為本集團作出相應決策；及(iii)董事會由經驗豐富的優質人才組成，確保董事會運作的權責平衡，而該等人才會定期會面以討論影響本公司營運的事宜。此外，本集團的整體戰略以及其他主要業務、財務及經營政策乃經董事會與高級管理層詳細討論後共同制定。最後，由於戴科彬先生為我們的主要創辦人，故董事會相信，由同一人兼任主席及首席執行官的角色，好處為確保本集團內部領導貫徹一致，使本集團的整體策略規劃更有效及更具效率，並易於在本集團內溝通。董事會將繼續檢討本集團企業管治架構的成效，以評估是否有必要區分主席與首席行政官的角色。

上市發行人董事進行證券交易的標準守則

本公司已採納上市規則附錄十所載的上市發行人董事進行證券交易的標準守則(「標準守則」)作為其自身有關董事進行證券交易的行為守則。本公司已向全體董事作出具體查詢，而董事確認彼等於截至2019年12月31日止年度已遵守標準守則。

可能管有本公司未經公佈內幕消息的本公司僱員亦受標準守則所限。

購買、出售或贖回上市證券

截至2019年12月31日止年度，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

審核委員會

本公司的審核委員會（「**審核委員會**」）有三名成員，包括蔡安活先生（主席）、葉亞明先生及左凌燁先生，其中兩名為獨立非執行董事。審核委員會遵照上市規則設有職權範圍。

審核委員會已考慮及審閱本集團截至2019年12月31日止年度的綜合業績及本集團採納的會計原則及慣例，並已與管理層討論有關風險管理、內部控制及財務申報的事宜。審核委員會認為，截至2019年12月31日止年度的全年財務業績符合相關會計準則、規則及規例，並已妥為作出適當披露。

核數師就本公告執行的程序

本集團核數師畢馬威會計師事務所（執業會計師）已就初步公告所載本集團截至2019年12月31日止年度的綜合財務狀況表、綜合損益及其他全面收益表、綜合現金流量表以及相關附註的財務數字與本集團本年度經審核綜合財務報表所載之金額核對，發現金額一致。畢馬威會計師事務所就此執行的工作並不構成根據香港會計師公會頒佈的《香港審計準則》、《香港審閱工作準則》或《香港核證委聘準則》所進行的核證，故此核數師並不發表任何核證聲明。

其他報告期末後事項

對於COVID-19的爆發，本公司已評估並初步認為人才獲取服務會受到一定的負面影響，本公司將密切監察COVID-19的發展並積極應對以評估本公司的營運及財務狀況所受到的影響。

除上文所披露者外，自2019年12月31日以來及截至本公告日期為止，並無發生其他影響本集團的重要事件。

末期股息

董事會不建議派付截至2019年12月31日止年度的股息。

股東週年大會

本公司應屆股東週年大會(「股東週年大會」)將於2020年6月15日(星期一)舉行。股東週年大會通告將按上市規則規定的方式於適當時候刊登及寄發。

暫停辦理股份過戶登記手續

為確定股東出席股東週年大會並於會上投票的資格，本公司將由2020年6月10日(星期三)至2020年6月15日(星期一)(首尾兩日包括在內)暫停辦理股份過戶登記手續，期間將不會辦理任何本公司股份的過戶登記。為符合資格出席股東週年大會並於會上投票，所有正式填妥的股份過戶表格連同有關股票最遲須於2020年6月9日(星期二)下午四時三十分前送達本公司香港股份過戶登記處卓佳證券登記有限公司(地址為香港皇后大道東183號合和中心54樓)以作登記。

登載全年業績公告及年報

本公告於香港聯交所網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.liepin.com)登載。

本公司載有上市規則附錄十六規定的所有資料的截至2019年12月31日止年度年報，將於適當時候寄發予股東以及於香港聯交所及於本公司網站登載。

致謝

董事會謹此衷心感謝本集團股東、管理團隊、僱員、業務夥伴及客戶支持本集團及為本集團作出貢獻。

承董事會命
有才天下信息技術有限公司
主席
戴科彬

中國，2020年3月19日

於本公告刊發日期，本公司董事會成員包括執行董事戴科彬先生、陳興茂先生及徐黎黎女士；非執行董事邵亦波先生、左凌燁先生及丁毅先生；以及獨立非執行董事葉亞明先生、張溪夢先生及蔡安活先生。